

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

<i>Dokumenttyp:</i>	Policy
<i>Beslutad av:</i>	Styrelsen 2017-06-15
<i>Dokumentansvarig:</i>	Generalsekreteraren
<i>Senast reviderad:</i>	2017-06-15
<i>Senast granskad:</i>	2017-06-15

Följande policy utgör grunden för Palmecentrets jämställdhetsarbete och hur det är kopplat till våra målsättningar och vår verksamhet. Vidare anger policyn Palmecentrets prioriteringar för jämställdhetsarbetet och hur dessa integreras i verksamheten. Policyn gäller för all Palmecentrets verksamhet – nationellt och internationellt – och implementeringsarbetet konkretiseras i handlingsplan för jämställdhet.

Palmecentret definierar jämställdhet som jämn fördelning av inflytande, villkor och makt mellan könen. Det innebär att alla oavsett könsidentitet ska ha samma rättigheter och skyldigheter i alla väsentliga delar av samhället.

BAKGRUND

Kvinnor utgör en diskriminerad grupp både ekonomiskt, socialt och politiskt i flertalet av världens länder. De har mindre resurser och rättigheter än män och sämre möjligheter att fatta beslut som formar deras liv. Kvinnor och flickor står för majoriteten av det obetalda hushållsarbetet och har ofta lågavlönade och farliga arbeten, inte sällan inom den informella sektorn. Enligt FN-organet UNIFEM uppgår värdet av kvinnors obetalda arbete till närmare hälften av världens samlade BNP. Kvinnor har generellt sett lägre löner än män och diskrimeras i högre grad på arbetsmarknaden.

Vidare drabbas kvinnor svårt av världens konflikter men är underrepresenterade och i många fall helt utestängda från freds- och återuppbyggnadsprocesser. Civilbefolkningen är hårt utsatt i dagens konflikter och där kvinnor och flickor utgör en särskilt sårbar grupp. Sexuella övergrepp är ett utbrett fenomen i konflikter världen över. Det används som ett maktmedel och följer av laglöshet och anarki.

För att möta utmaningarna har världens stats- och regeringschefer antagit mål inom ramen för Agenda 2030 som bland annat syftar till att uppnå jämställdhet och egenmakt för kvinnor och flickor. I Sverige är jämställdhet inom utvecklingssamarbetet prioriterat och en del av Sveriges politik för global utveckling. Konventionen om avskaffande av diskriminering av kvinnor (CEDAW) är ett kraftfullt redskap för kvinnor världen över att ta makten att själva forma sina liv.

Att arbeta för ökad jämställdhet mellan könen är fundamentalt inom utvecklingssamarbetet därför att det är en fråga om människovärde, om demokrati och om allas lika rätt. Vidare finns brett forskningsstöd för sambandet mellan ökad jämställdhet och minskad fattigdom.

PALMECENTRETS ARBETE MED JÄMSTÄLLDHET

Palmecentrets vision är en värld med fredliga samhällen grundade på demokratins ideal och alla människors lika värde. Därför syftar vårt arbete till tre saker: demokrati, mänskliga rättigheter och fred. Vår förändringsteori utgår från att samhällsförändring bäst nås genom organisering, det vill säga att den drivs på underifrån när människor organiserar sig och hävdar sina rättigheter tillsammans.

För Palmecentret är jämställdhet en förutsättning för demokrati, fred, hållbar utveckling och fattigdomsbekämpning. Palmecentret är en feministisk organisation och perspektivet ska vara integrerat i all verksamhet. Vårt arbete med jämställdhet handlar om fred och frihet. För att demokratis ideal ska kunna förverkligas krävs det att alla människor har samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, och trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Därför fokuserar vi både på jämställdhet och icke-diskriminering, medvetna om att olika typer av diskriminering samverkar.

För att nå jämställdhet krävs förändringar av den strukturella obalansen i maktförhållanden som råder mellan kvinnor och män. Det inkluderar politiska, ekonomiska och sociala såväl som kulturella maktförhållanden. Palmecentret betonar att jämställdhet inte bara är en fråga för kvinnor. Både män och kvinnor har ansvar för jämställdhetsarbetet. Alla vinner på jämställdhet.

Arbetarrörelsen har en viktig roll att spela i arbetet för jämställdhet genom organisering, mobilisering, opinionsbildning tillsammans med myndighetsföreträdare, politiska aktörer och gräsrotter.

PRIORITERINGAR FÖR VERKSAMHETSPERIODEN

Palmecentret vill, genom samarbetsorganisationernas breda folkliga förankring i programländerna och Palmecentrets kommunikationsarbete i Sverige, ytterligare öka jämställdhetsintegreringen i verksamheten samt synliggöra jämställdhetsfrågans betydelse för att uppnå demokrati, fred och mänskliga rättigheter.

För att vidareutveckla och stärka arbetet på området kommer Palmecentret under verksamhetsperioden 2015 – 2019 prioritera att:

- Höja kvaliteten på och vidareutveckla ändamålsenliga interna styrdokument och verktyg för att arbeta med jämställdhet.
- Projekt som bedrivs med medel från Palmecentret ska bidra till ökad jämställdhet. Verksamheten ska bedrivas utifrån en analys av situationen för jämställdhet samt tydliga målsättningar på ett sätt som stärker alla människors lika värde och rättigheter. Detta gäller under programmets alla faser, ansökan, genomförande och redovisning.
- Öka medvetenhet och förståelse hos Palmecentrets personal, projektaktiva, partners och målgrupp av sammanhang och kontext ur ett jämställdhetsperspektiv med avseende på hur maktstrukturer, diskriminerande samhällsliga strukturer, normer och attityder påverkar alla oavsett könsidentitet.
- Vidareutveckla påverkansarbete och vara en opinionsbildande röst för internationellt arbete som genomsyras av ett feministiskt perspektiv och jämställdhet samt dess positiva påverkan för fred, demokrati, hållbar utveckling och fattigdomsbekämpning.

ARBETSMETODER

Palmecentret använder jämställdhetsintegrering som arbetsmetod för att öka jämställdheten men jämställdhet är även en specifik målsättning inom projekt och program. Jämställdhetsintegreringen innebär att perspektivet ska införlivas i beslutsfattande på alla nivåer i organisationen samt i alla steg av processen: idéstadiet och planering, budgetering, genomförande och utvärdering. I arbetet med jämställdhetsintegrering ingår systematisk

uppföljning, analys och synliggörande av vilka konsekvenser olika förslag och typer av verksamhet har för kvinnor respektive män. Exempel på hur jämställdhet integreras i verksamhet är:

- Utse ansvariga för att följa upp och samordna arbetet med jämställdhet. Det arbetet ska göras i nära samarbete och dialog med alla inblandade parter.
- Utbildning av personal, medlemsorganisationer och lokala samarbetsorganisationer i jämställdhet samt hur Palmecentrets metodstöd kan användas.
- Bedömning av samarbetsorganisationernas arbete med jämställdhet inom den egna organisationen samt stöd till samarbetsorganisationerna i att utveckla sitt interna och externa jämställdhetsarbete.
- Mötesverksamhet (seminarier, nätverksmöten, konferenser) där vi uppmärksammar hur jämställdhetssituationen påverkar samhället och demokratin i deras strävan efter en jämn könsrepresentation bland deltagare och föreläsare¹.
- Stärka informations-, opinions- och påverkansarbetet inom jämställdhet och icke-diskriminering genom att integrera perspektivet i relevanta handlingsplaner för information och påverkan.

ÄGARSKAP OCH UPPFÖLJNING

Innehållet i denna policy revideras och antas årligen av Palmecentrets styrelse. Generalsekreteraren ansvarar för att säkerställa att policyn och relaterade dokument är kända och efterlevs inom verksamheten samt att uppföljning av hur policyn efterlevs sker årligen.

¹ Dock bör hänsyn tas till tillfällen då det anses befogat med en överrepresentation av kvinnor, t.ex möten med kvinnoorganisationer.