

## PALMECENTRETS POLICY OM ICKE-DISKRIMINERING

Palmecentrets verksamhet utgår från övertygelsen om alla människors lika värde och rättigheter. Därför är det självklart för oss att jobba med icke-diskriminering. Det övergripande målet för vårt arbete med icke-diskriminering är att människor ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Palmecentrets policy om icke-diskriminering är vägledad av den svenska diskrimineringslagen som trädde i kraft den 1 januari 2009. Den förbjuder diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Icke-diskriminering är en förutsättning både för demokrati och för fred. Inget demokratiskt samhälle har råd med diskriminering. Samhället dräneras på kunskap och kreativitet när människor diskrimineras på grund av vilka de är.

Arbetet med icke-diskriminering innebär försök att bryta flera tusen år av traditioner, politik och sedvänjor som systematiskt har nedvärderat olika gruppers arbete, tankar och vilja. Det är viktigt att arbetet mot diskriminering tar hänsyn till intersektionaliteten mellan diskrimineringsgrunderna och att arbetet därför utformas på ett sådant sätt att olika diskrimineringsgrunders samverkan, samt påverkan på varandra, tas i beaktande. Att arbeta för icke-diskriminering är att arbeta för befrielse. Befrielse från underordning, befrielse från våld och befrielse från stereotypa förväntningar som begränsar livsvalen för människor.

Att införa ett icke-diskrimineringsperspektiv i verksamheten samt aktivt motverka diskriminering, bidrar till målet för det svenska internationella utvecklingssamarbetet; att bidra till att skapa förutsättningar för fattiga människor att förbättra sina levnadsvillkor.