

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

<i>Dokumenttyp:</i>	Policy
<i>Beslutad av:</i>	Styrelsen 2017-06-15
<i>Dokumentansvarig:</i>	Generalsekreteraren
<i>Senast reviderad:</i>	2020-04-15
<i>Senast granskad:</i>	2020-04-15

Denna policy utgör grunden för Palmecentrets jämställdhetsarbete och gäller för all verksamhet, såväl nationellt som internationellt. Jämställdhetspolicyn kompletteras av andra interna dokument såsom uppförandekod och personalpolicy. Jämställdhet är integrerat i Palmecentrets system för uppföljning av verksamheten och det finns metoddokument som ger vägledning för arbetet med jämställdhetsintegrering. Implementeringsarbetet konkretiseras bland annat i verksamhetsplanen.

PALMECENTRETS SYN PÅ JÄMSTÄLLDHET

Palmecentret definierar jämställdhet som jämn fördelning av inflytande, villkor och makt mellan könen. Det innebär att alla människor, oavsett könsidentitet, ska ha samma rättigheter och skyldigheter i alla delar av samhället.

Palmecentret är en feministisk organisation och det feministiska perspektivet ska genomsyra och integreras i all verksamhet. Detta innebär två saker – dels betyder det att vi är medvetna om, och synliggör, att samhället karaktäriseras av en maktordning som ger kvinnor en strukturellt underordnad position och att män som grupp generellt har mer makt i samhället än kvinnor som grupp, och dels betyder det att vi aktivt arbetar för att förändra dessa ojämlika strukturer. Palmecentret utgår från ett intersektionellt perspektiv, där vi är medvetna om att olika diskrimineringsgrunder samverkar och reproducerar olika typer av förtryck i olika kontexter.

Vi anser att jämställdhet är en förutsättning för demokrati, fred, fattigdomsbekämpning och en rättvis hållbar utveckling. För att demokratins ideal ska kunna förverkligas krävs det att alla människor har samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv oavsett kön eller könsöverskridande identitet och uttryck, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder eller andra identitets-/diskrimineringskategorier.

För att nå jämställdhet krävs förändringar av den strukturella obalansen i maktförhållanden som råder mellan kvinnor och män. Det inkluderar såväl politiska och ekonomiska som sociala och kulturella maktförhållanden. Palmecentret anser att det är viktigt att jämställdhet inte reduceras till en fråga för enbart kvinnor, det är något som berör oss alla. Både män och kvinnor begränsas av stereotyperna könsroller och beteendemönster i sina livsval.

ARBETSMETODER

Jämställdhet är en prioriterad fråga för Palmecentret. Det innebär dels att vi aktivt ska arbeta med, och stödja våra samarbetsorganisationers jämställdhetsfrämjande verksamhet och dels att vi ska integrera jämställdhet som ett perspektiv som genomsyrar all vår verksamhet.

Jämställdhet interagerar med andra av Palmecentret prioriterade frågor som miljö- och klimat, fred- och konflikt, samt anti-korruption. Palmecentret ska beakta och arbeta för att synliggöra dessa samband.

All verksamhet som bedrivs inom ramen för Palmecentret ska vara jämställdhetsintegrerad. Det innebär att vi ska utforma, genomföra och följa upp vår verksamhet på ett sätt som främjar jämställdhet. Jämställdhetsintegreringen innebär att jämställdhetsperspektivet ska införlivas i beslutsfattande på alla nivåer i organisationen samt i alla steg av processen: idéstadie och planering, budgetering, genomförande och utvärdering. I arbetet med jämställdhetsintegrering ingår systematisk uppföljning, analys och synliggörande av vilka konsekvenser olika förslag och typer av verksamhet har för kvinnor respektive män. Arbetet med jämställdhetsintegrering förutsätter att kapacitet, kunskap, resurser och system för jämställdhetsintegrering finns på plats.

Palmecentret arbetar för att öka medvetenheten och förståelsen för hur olika maktstrukturer, diskriminerande samhällsliga strukturer, normer och attityder påverkar alla människor, oavsett könsidentitet. Vi ska vara en opinionsbildande röst för internationellt arbete som genomsyras av ett feministiskt perspektiv. Vi ska bedriva omvärldsbevakning kring jämställdhet och delta i för oss relevanta nätverk. I vårt opinionsarbete ska jämställdhet samt dess positiva påverkan på fred, demokrati och mänskliga rättigheter lyftas fram och synliggöras.

På Palmecentrets kansli finns en medarbetare inom metod-teamet som är ansvarig för jämställdhet, som följer upp och samordnar arbetet i nära dialog med alla inblandade parter.

ÄGARSKAP OCH UPPFÖLJNING

Innehållet i denna policy revideras och antas årligen av Palmecentrets styrelse. Generalsekreteraren ansvarar för att säkerställa att policyn och relaterade dokument är kända och efterlevs inom verksamheten samt att uppföljning av hur policyn efterlevs sker årligen.