

Jämställdhet och ickediskriminering

- stödfrågor vid verksamhetsplanering

Samtliga projekt som bedrivs med medel från Palmecentret ska främja jämställdhet och icke-diskriminering. Ibland sker det på ett direkt sätt, det vill säga genom aktiviteter som direkt syftar till att bidra till ökad jämställdhet och minskad diskriminering. Men även de projekt eller den verksamhet som inte direkt fokuserar på jämställdhet och icke-diskriminering ska i möjligaste mån utformas på ett sådant sätt att jämställdhet främjas och diskriminering motverkas. Alla projekt/all verksamhet ska vara jämställdhetsintegrerad.

I praktiken innebär det att verksamheten ska grunda sig på en genomarbetad jämställdhets- och maktanalys, som vägs in i planeringen, genomförandet och uppföljningen av verksamheten. När man gör en sådan analys är det bra att tänka på hur olika maktordningar och diskrimineringsgrunder påverkar och ibland förstärker varandra, en enskild maktordning kan inte förstås oberoende av andra. Detta brukar kallas för **intersektionalitet**.

Här nedan finns några stödfrågor som ni kan använda er av vid verksamhetens planering för att öka jämställdheten och minska diskriminering:

- Hur ser situationen ut i det område där verksamheten ska bedrivas när det gäller jämställdhet och diskriminering? Hur ser maktbalansen ut mellan kvinnor och män, vilka grupper diskrimineras och hur samverkar olika diskrimineringsgrunder?
- Reflektera över vilka som identifierat problemet som verksamheten ska arbeta med.
- Vilken kunskap finns om jämställdhetsarbete och icke-diskrimineringsarbete i er organisation/parti respektive samarbetsorganisationen/samarbetspartiet?
- Riktas verksamheten in sig på någon eller några grupper som är diskriminerade? Vilka och varför?
- Hur kan vi säkerställa att män och kvinnor, minoriteter och eventuellt andra diskriminerade grupper deltar i lika stor utsträckning i utformandet av verksamheten?
- Hur kan vi säkerställa att män och kvinnor deltar i lika stor utsträckning i genomförandet av verksamheten? Vilka hinder finns för kvinnors deltagande idag och hur kan dessa åtgärdas?

- Hur kan vi säkerställa att den diskriminerade gruppen deltar i utformandet av projektet?
- Har en analys gjorts av eventuellt motstånd till kvinnors/den diskriminerade gruppens deltagande eller inflytande i verksamheten?
- Görs något specifikt för att underlätta kvinnors/den diskriminerade gruppens deltagande vid olika beslut?
- Bidrar verksamheten till att stärka diskriminerade gruppers makt (kan exempelvis vara makt i organisationen/partiet eller i lokalsamhället)?
- Vilka utmaningar har ni identifierat för att uppnå jämställdhet och ickediskriminering i ert parti eller organisation?
- Beskriv hur projektet kommer att bidra till att öka kvinnors och diskriminerade gruppers deltagande och inflytande i partiet/organisation och hur ni kommer att arbeta med jämställdhet och icke-diskriminering i projektet.

Ofta handlar verksamhetens mål delvis om att samarbetsorganisationen i sig blir mer jämställd. Till exempel att samarbetsorganisationen antar en jämställdhetspolicy och en ickediskrimineringspolicy och handlingsplaner som efterföljs, att fler kvinnor och diskriminerade grupper får beslutsfattande positioner och att organisationen rekryterar fler kvinnliga medlemmar.

Verktyg för att genomföra **jämställdhetsanalys** och om hur ni kan arbeta med **jämställdhetsintegrering** finner ni på hemsidan under metodmaterial.