

# Konflikt och konfliktkänslighet

## - stödfrågor vid verksamhetsplanering

Utveckling och konflikter hänger ihop, men konflikter måste hanteras konstruktivt och utan våld för att leda till progressiv social förändring. En konflikt som inte hanteras fredligt och konstruktivt kan istället växa, bli destruktiv, fientlig och/eller skadlig, även för människor utan direkt inblandning.

Palmecentrets kärnverksamhet, att bygga allianser, organisera och ge människor verktyg till förändring, innebär att hantera sociala konflikter utan våld. Det är viktigt att tänka på att vi ständigt lägger oss i konflikter genom att vårt utvecklingssamarbete syftar till att förändra strukturer, synliggöra orättvisor och förtryck, omfördela makt och resurser. När människor organiserar sig och går samman för att kräva sina rättigheter finns det andra som gör motstånd mot dessa förändringar.

En utvecklingsinsats påverkar alltid den lokala kontexten precis som kontexten påverkar utvecklingsinsatsen. Därför är det viktigt att vi alltid försöker minimera negativa effekter av vårt förändringsarbete, så att våra insatser inte oavsiktligt orsakar skada, skapar/förrärrar våldsamma konflikter eller stärker destruktiva aktörer. Därför måste vi få kunskap om den lokala kontexten, aktörer, makt- och konfliktodynamik och risker.

Vidare bedrivs Palmecentrets utvecklingsarbete ofta i konflikt- eller postkonfliktområden. Då är det än viktigare att vi också försöker verka stabiliserande, fredsbyggande och konfliktförebyggande. Det gör vi bland annat genom att aktivt arbeta med inkludering, öppenhet och ickediskriminering och för fredlig samexistens.

Det är också viktigt att agera utifrån att det kan finnas pågående eller potentiella konflikter inom samarbetsorganisationen eller inom målgruppen. För att minimera risken för negativa effekter av vårt förändringsarbete är det viktigt att analysera kontexten ur ett konfliktkänslighetsperspektiv, att löpande följa upp utvecklingen och att vidta relevanta åtgärder.

### Diskutera:

- Vilka konfliktfaktorer och/eller spänningar finns i området där projektet äger rum? Kan verksamheten riskera att orsaka konflikt? På vilket sätt tas hänsyn till detta i planering och genomförande?
- Vilka oavsiktliga negativa effekter kan verksamheten få på den lokala kontexten? Vilka åtgärder krävs för att minimera, förebygga och eller hantera dessa?
- Hur är makten fördelad i området där projektet genomförs? Vilka aktörer är relevanta för att förstå den lokala makt- och konfliktodynamiken?
- Finns konflikter inom samarbetsorganisationen? Kan verksamheten riskera att orsaka konflikt? Hur kan det förebyggas/hanteras?
- Vilka faktorer enar människor i området där projektet äger rum? Kan verksamheten bidra till att förebygga eller lösa konflikter/bidra till fred och fredlig samexistens?

På hemsidan under metodmaterial kan du ladda ner Palmecentrets metodmaterial om konfliktkänslighet, **Konfliktlinsen**.