

# ANTI-KORRUPTIONSPOLICY

|                   |                      |
|-------------------|----------------------|
| Dokumenttyp:      | Policy               |
| Beslutad av:      | Styrelsen 2017-06-15 |
| Dokumentansvarig: | Generalsekreterare   |
| Senast reviderad: | 2020-04-15           |
| Senast granskad:  | 2023-02-22           |

Denna policy utgör grunden för Palmecentrets arbete mot korruption. Policyn gäller för all Palmecentrets verksamhet – nationellt och internationellt – och ska tillämpas av anställda, praktikanter, förtroendevalda, medlemsorganisationer och partners i efterföljande led. Implementeringsarbetet konkretiseras i handlingsplanen för anti-korruption. Palmecentrets interna anti-korruptionsarbete beskrivs mer utförligt i uppförandekod och policy för intern styrning och kontroll.

## PALMECENTRETS SYN PÅ KORRUPTION

Palmecentret definierar korruption som ett missbruk av förtroende eller makt som medför otillbörlig vinning, ofta ekonomisk, för en person, en organisation eller ett politiskt parti. Som korruption räknas bland annat mutor och bestickning, förskingring och svindleri samt jäv, nepotism och vänskapskorruption.

Korruption är ett av de största hindren för ekonomisk och social utveckling och får till följd att levnadskostnaderna ökar och att tillgången till grundläggande samhällsservice begränsas eller uteblir. Den för med sig minskad effektivitet och ökad ojämlikhet och att stater och dess nyckelinstitutioner förlorar legitimitet och medborgerligt förtroende. Korruption är ur ett samhälleligt perspektiv ineffektivt och orättfärdigt, det slår hårt mot rättssäkerheten och demokratin. Att bekämpa korruption är därför nödvändigt i arbetet med att förbättra levnadsförhållanden, minska ojämlikhet och garantera likvärdiga förutsättningar. Att verka mot korruption är på många sätt synonymt med att arbeta för stärkt demokrati. Det handlar om att verka för deltagande, insyn och transparens.

Palmecentret motsätter sig alla former av korruption. Vi anser att korruption hindrar möjligheterna till en rättvis, hållbar utveckling och vårt förhållningssätt till korruption och andra oegentligheter är att alltid förebygga, aldrig acceptera, alltid informera och alltid agera. Det är samtliga medarbetares ansvar att aktivt förebygga korruption genom att identifiera, uppmärksamma och beakta korruptionsrisker i all verksamhet samt att rapportera misstankar om oegentligheter och korruption.

## ARBETSMETODER

Palmecentret arbetar aktivt mot korruption i alla dess former och anti-korrupsionsarbetet utgör en integrerad del av vår verksamhet. Palmecentret identifierar två nivåer av korruption: på samhällelig nivå och inom organisationer.

Arbetet mot korruption på övergripande samhällelig nivå fokuserar på stöd till aktörer inom det civila samhället och politiska partier som arbetar för mänskliga rättigheter, demokrati, tryck- och yttrandefrihet, ett fungerande rättsväsende, ökad transparens och minskad fattigdom. Arbetet fokuserar på att uppmärksamma korruption som ett samhällsproblem och således öka allmänhetens kunskap om korruptionens negativa effekter på utveckling. Arbetet mot korruption inom våra partnerorganisationer bygger på förtroende och vi prioriterar att själva granska partners och bygga partnerskap på plats. Vi fokuserar på förebyggande utbildning och att bidra till utveckling av demokratiskt styrda organisationer med tydlig ansvarsutkrävning. Palmecentret anser att risken för att korruption uppstår är mindre i en organisation med en väl utvecklad interndemokrati. I arbetet med kontroll och granskning av våra partnerorganisationer genomför Palmecentret finansiell monitoring samt kontinuerliga externrevisioner.

Genom att etablera, stötta och bidra till förändrade, mer transparenta och demokratiska organisationsstrukturer och beteendemönster bidrar Palmecentrets samarbeten till kampen mot korruption. Arbetarrörelsen och civilsamhället har en central roll att spela både som förebilder, demokratiska skolor och förändringsaktörer i arbetet mot korruption.

På Palmecentrets kansli finns medarbetare som är ansvariga för anti-korruption, som följer upp och samordnar arbetet i nära dialog med alla inblandade parter. Utbildning och fortbildning i arbetet med anti-korruption ges kontinuerligt till handläggare och annan berörd personal. Riskerna för korruption bedöms och följs upp systematiskt och kontinuerligt. Stort fokus ligger också på det förebyggande arbetet, där tydliga riktlinjer, rutiner och system är av stor vikt.

På Palmecentrets hemsida finns en visselblåsarfunktion, där möjligheten finns att anonymt rapportera in misstänkt korruption eller andra felaktigheter. Palmecentret har också en särskild rutin för avvikelseärenden, där ekonomichefen är ytterst ansvarig och det finansiella metodstödet samordnar. Generalsekreteraren ansvarar för att samtliga misstankar om korruption utreds och rapporteras till styrelsen och övriga berörda parter. Vid misstankar om korruption eller oegentligheter ska Palmecentret omgående vidta relevanta åtgärder för att minska eventuella skador.

## **ÄGARSKAP OCH UPPFÖLJNING**

Innehållet i denna policy revideras och antas årligen av Palmecentrets styrelse. Generalsekreteraren är ansvarig för att säkerställa att policyn och relaterade dokument är kända och efterlevs inom verksamheten samt att uppföljning av hur policyn efterlevs sker årligen.